

Keizer Karelplein 1 NL-1185 HL Amstelveen
Postbus 2211 NL-1180 EE Amstelveen

T +31 (0)20 6470201
info@holtropravesloot.nl
www.holtropravesloot.nl

KvK Amsterdam nr. 51787814

Openbaar Voortgezet Onderwijs Zaanstad

twee leden raad van toezicht



Functieprofiel 'twee leden raad van toezicht' Openbaar Voortgezet Onderwijs Zaanstad (OVO)

Voor OVO Zaanstad gaan wij, vanwege het aflopen van benoemingstermijnen, op zoek naar twee leden raad van toezicht die de organisatie vanuit de rol van toezichthouder en klankbord willen bijstaan in de volgende fase van haar ontwikkeling en waarmaken van de ambitie van 'buitengewoon goed onderwijs'.

Het tweehoofdige college van bestuur Gerbrand de Lange (voorzitter) en Betty van Nieuwenhuizen (lid) is statutair eindverantwoordelijk voor en belast met het besturen van OVO Zaanstad. Hiermee zijn zij verantwoordelijk voor een zodanige inrichting van de organisatie, dat de kwaliteit van het onderwijs, welzijn van leerlingen en collega's en financiële continuïteit van OVO Zaanstad zijn gewaarborgd. Het college van bestuur legt hierbij verantwoording af aan de raad van toezicht. De raad van toezicht hanteert de uitgangspunten van de onderwijsbrede governancecode. De raad van toezicht ziet toe op en adviseert het college van bestuur en brengt kennis, deskundigheid en maatschappelijke contacten in.

De raad van toezicht bestaat uit vijf leden:

- dhr. R. Vreeman (voorzitter en lid remuneratiecommissie)
- mevr. J. de Goede (vicevoorzitter en lid remuneratiecommissie - uittredend)
- dhr. F. Tromp (lid en lid auditcommissie - uittredend)
- mevr. M. Heeremans (lid)
- dhr. T. van der Weide (lid en lid auditcommissie)

Taken en verantwoordelijkheden

De raad van toezicht houdt op een dynamische en betrokken wijze integraal toezicht op het beleid van het college van bestuur en de algemene gang van zaken binnen OVO Zaanstad. De raad van toezicht treedt op als inhoudelijk klankbord, houdt toezicht en neemt de werkgeversrol in voor het college van bestuur. Van de leden wordt verwacht dat zij onafhankelijke en kritische gesprekspartners zijn met een brede visie op onderwijs. De relatie tussen de raad van toezicht en het college van bestuur is professioneel, positief, constructief en transparant.

De raad van toezicht bewaakt:

- het belang en resultaat van het zorgvuldig uitvoering geven aan de maatschappelijke doelstelling en verantwoordelijkheid van OVO Zaanstad;
- realisatie van de (statutaire) doelstellingen van OVO Zaanstad op basis van de ambitieuze strategie 'buitengewoon goed onderwijs';
- de resultaten van de stichting en toetst op de risico's verbonden aan de uitvoering van onderwijs van OVO Zaanstad;
- opzet en werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen;
- de uitvoering van het beleid, de daarbij behorende cyclische bedrijfsprocessen en risicobeheersing;
- kwaliteit en innovatie van onderwijs en examinering;
- naleving van wet- en regelgeving;
- een constructieve verhouding met interne en externe stakeholders (zoals de medezeggenschap);
- continuïteit van het bestuur van de organisatie.

De raad van toezicht werkt met twee commissies die, gedelegeerd, zaken voorbereiden voor de reguliere vergaderingen:

- de auditcommissie; bespreekt zaken als het accountantsverslag, de jaarrekening en de begroting. De commissie draagt bij aan het aanscherpen van de P&C cyclus en is betrokken bij investeringsvraagstukken zoals op het gebied van digitalisering en huisvesting;
- de remuneratiecommissie geeft vorm aan het werkgeverschap van de raad van toezicht. Zij voert onder meer de functionerings- en beoordelingsgesprekken met de leden van het college van bestuur.

Naast de rol van toezichthouder en werkgever geeft de raad van toezicht met veel plezier en inzet invulling aan zijn klankbordrol. Op basis van kennis en expertise zijn de leden raad van toezicht klankbord, verbinder en inspirator voor het college van bestuur. Een rol waar intensief, inzake specifieke projecten en het strategisch beleid, invulling aan wordt gegeven. De raad van toezicht vergadert regulier vijf keer per jaar. Extra bijeenkomsten zijn, bijvoorbeeld, overleg van de raad van toezicht met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). Daarnaast gaan leden van de raad van toezicht naar open dagen en kunnen er indien nodig extra vergaderingen worden ingepland.

Profiel 'ideale kandidaat'

Leden van de raad van toezicht beschikken over academisch werk- en denkniveau, bestuurlijke ervaring of ervaring met specifieke expertise en hebben oog voor maatschappelijke ontwikkelingen. Zij beschikken over een visie op onderwijs en hebben affiniteit met de maatschappelijke context van OVO. Zij hebben toegevoegde waarde en leveren een bijdrage aan OVO vanuit hun individuele achtergrond en maatschappelijke bezigheden. Kandidaten hebben een oprechte en betrokken instelling en zijn daarop aanspreekbaar en reflectief.

Kandidaten zijn zich persoonlijk bewust van de ontwikkelingen in het onderwijs. De leden van de raad van toezicht hebben zicht op het strategisch management van organisaties met inhoudelijk gedreven professionals en leveren een bijdrage aan de raad van toezicht vanuit het besef van de maatschappelijke opdracht van OVO. Het kunnen omgaan met verandering en dynamiek is vereist.

De algemene profielschets voor een lid raad van toezicht bevat de volgende aspecten:

- oprechte interesse in en betrokkenheid met het doel van OVO Zaanstad en nieuwsgierigheid naar de ontwikkeling van de organisatie;
- beschikken over het vermogen en de attitude om het college van bestuur als klankbord terzijde te staan;
de medezeggenschap ten bate van het goed uitvoer geven aan de toezichthoudende rol;
- vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te oefenen;
- onafhankelijk, in staat kritisch en constructief ook de gevoelige thema's bespreekbaar te maken;
- durven te prikkelen en elkaar, met respect, uit te dagen;
- verbindend en sensitief op mens en proces;
- evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- beschikken over een relevant netwerk;
- voldoende beschikbaarheid (en flexibiliteit), circa acht reguliere vergaderingen per jaar en in voorkomende gevallen extra vergaderingen/bijeenkomsten;

- (neven)functie(s) van de leden zelf en hun familieleden zijn niet conflicterend met de positie en doelstelling van OVO Zaanstad.

Specifieke profielen

Toezichthouder met de **portefeuille financiën**:

- gedegen financiële achtergrond, zowel qua opleiding als ervaring;
- kennis van de complexe financiering van de onderwijssector dan wel de vaardigheid zich dit snel eigen te maken;
- heeft ervaring op bestuursniveau met de financiën en bedrijfsvoering van een complexe organisatie met professionals en verschillende locaties;
- kennis en kunde op het terrein van risicomanagement en compliance;
- in staat overstijgend te denken en het financieel beleid te toetsen in relatie tot de strategische doelstellingen van OVO; daarbij ook signaleren welke kansen er voor de organisatie zijn en het college van bestuur daarover adviseren;
- gevoel voor de impact van investeringen (bijvoorbeeld in digitalisering en huisvesting) op de organisatie.

Kandidaten zijn in staat om, vanuit de toezichthoudende rol, constructief kritisch mee te denken en de goede vragen te stellen. Vanuit een evenwichtige houding met overzicht op de materie.

Toezichthouder met de **portefeuille onderwijs en maatschappelijk veld**:

- gedegen onderwijsinhoudelijke achtergrond;
- kandidaat beschikt over een overstijgende visie op (voortgezet) onderwijs en heeft zichtbare ervaring en affectie met onderwijs;
- is op de hoogte van de actuele stand van zaken inzake wetenschappelijke ontwikkelingen op het gebied van onderwijs;
- denkt anticiperend mee op (inhoudelijke) ontwikkelingen binnen het onderwijs, zoals de digitalisering van onderwijs, vernieuwende onderwijsconcepten;
- heeft een goed inzicht in de beleavingswereld van de hedendaagse scholier en weet dit in te brengen in de raad van toezicht;
- is sensitief op de maatschappelijke context van leerlingen en adherentiegebied (diversiteit Zaanse regio) van de verschillende scholen daar waar het gaat om betrokkenheid en creëren van een kansrijk perspectief voor (kwetsbare) leerlingen;
- ondernemend ingesteld met oog voor (inhoudelijke) kansen en ontwikkelingen voor de organisatie.

Kandidaten beschikken over het vermogen en de verbeeldingskracht om (conceptueel) onderwijsinhoudelijke ontwikkelingen te koppelen aan maatschappelijke ontwikkelingen vanuit de toezichthoudende en klankbordrol van toezichthouder van OVO.

Samenstelling team raad van toezicht

In aanvulling op bovengenoemde profielkenmerken wordt aangegeven dat het van belang is dat de raad van toezicht bij haar samenstelling oog heeft voor een goede mix van leden inzake gedragen bestuurlijke ervaring en specifieke expertkennis. In algemene zin zijn leden integraal verantwoordelijk (generalist), hebben maatschappelijke feeling en een stevig moreel kompas. Daarnaast gaat de raad uit van diversiteit van de samenstelling (verhoudingen man/vrouw, leeftijd en inclusiviteit).

Organisatie OVO Zaanstad

Stichting OVO Zaanstad verzorgt openbaar voortgezet onderwijs in de Zaanstreek, met circa 800 medewerkers, aan ruim 6000 leerlingen en telt 7 scholen, bestaande uit:

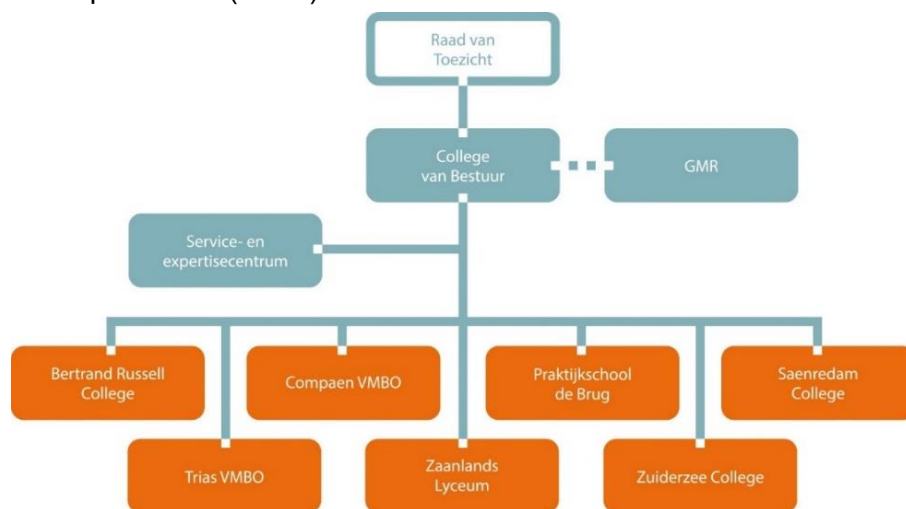
- Bertrand Russell College
- Compaen VMBO
- Praktijkschool de Brug
- Het Saenredam
- Trias VMBO
- Zaanlands Lyceum
- Zuiderzee College

Bij deze scholen is voor elke leerling uit de regio een passende plek. Iedereen is welkom op een openbare school en verschillen worden, of die nu gaan over cultuur, talenten, overtuigingen, of interesses, positief gewaardeerd. De scholen besteden proactief aandacht aan die verschillen, zodat de leerlingen leren hoe iedereen anders is en zij zelf kunnen zijn of worden wie zij willen zijn. Gelijkwaardigheid, vrijheid en ontmoeting zijn waarden waar zij in het openbaar onderwijs voor staan. OVO biedt alle niveaus van voortgezet onderwijs aan: praktijkonderwijs, vmbo, havo en vwo.

Het College van Bestuur (en directeuren) van de scholen krijgen ondersteuning van het service- en expertisecentrum van OVO Zaanstad (OVO Service). Het uitgangspunt is dat buitengewoon goed onderwijs een goede basis vereist. De medewerkers van het service- en expertisecentrum werken daar samen aan: deskundig, klantgericht, proactief en met integraal advies voor de klantgroepen bestuur, directies, medewerkers en stakeholders.

Medezeggenschap

Elke school van OVO heeft een eigen medezeggenschapsraad (MR), waarin medewerkers, ouders en leerlingen vertegenwoordigd zijn. Ook het service- en expertisecentrum van OVO Zaanstad heeft een MR. De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) bestaat uit een afvaardiging van de medezeggenschapsraden van de scholen. De MR van het service- en expertisecentrum is ook als lid vertegenwoordigd. De GMR adviseert over en/of stemt in met bepaalde besluiten die het college van bestuur van plan is te nemen, conform de Wet Medezeggenschap Scholen (WMS).



Meer informatie over OVO is te vinden op <https://www.ovo-zaanstad.nl/>

Buitengewoon goed onderwijs

Buitengewoon goed onderwijs is de koers van Stichting OVO. Deze koers is tot stand gekomen in een samenwerking met onder andere medewerkers, leerlingen, ouders en de maatschappelijke omgeving. De koers geeft richting aan het onderwijs voor de komende jaren en verbindt de scholen van OVO met elkaar. Op dit moment wordt de koers geactualiseerd naar de huidige dynamiek en zal daarmee ook de richting blijven voor de aankomende jaren.

Het uitgangspunt voor de koers is dat de stichting leerlingen zo optimaal mogelijk wil voorbereiden op de steeds veranderende maatschappij. Om dit te verwezenlijken zijn drie ambities geformuleerd: het verbinden van theorie met praktijk (hoofd, hart en handen), het bieden van onderwijs op maat (structuur biedt ruimte) en het voortdurend ontwikkelen van medewerkers (docent als lerende professional). De dromen, talenten en mogelijkheden van de leerlingen vormt het vertrekpunt bij het realiseren van deze ambities.

Meer concreet behelst dit:

- leerlingen goed voorbereiden op de maatschappij door theorie en praktijk te verbinden; met oog voor, bijvoorbeeld, het thema sociale veiligheid, zowel op de scholen als in de omgeving van de leerlingen;
- leerlingen laten ontwikkelen op zowel cognitief (hoofd), sociaal (hart), kunstzinnig en ambachtelijk (handen) gebied;
- schoolstructuur aanpassen op de leerlingen zodat elke leerling de begeleiding en ontwikkeling krijgt die hij/zij nodig heeft;
- het ondersteunen van het leren en floreren van haar werknemers door middel van een uitgebreid aanbod van na- en bijscholing en (persoonlijke) ontwikkeling; investeren in een hogere docentvaardigheid;
- leren, inspireren en innoveren door leraren van de zeven scholen samen te laten komen om ideeën uit te wisselen; met oog voor onder andere de digitale geletterdheid en innovatie van het curriculum;
- de docent zo goed mogelijk ondersteunen als lerende professional, zodat deze zowel het maximale uit zichzelf als uit de leerlingen kan halen.

Meer informatie over de ambities en visie van OVO is te vinden op:

<https://www.ovo-zaanstad.nl/koers-buitengewoon-goed-onderwijs/>

Missie

De missie van OVO Zaanstad luidt: “het bieden van een veilige oefenplaats waarin zij al de leerlingen een stap verder brengen”. Dit doen zij door daar onderwijs te bieden dat leerlingen kwalificeert, socialiseert en bijdraagt aan hun persoonsvorming. Dit doet OVO vanuit een brede blik op de wereld en met oog voor een kansrijk toekomstperspectief.

Contact

OVO Zaanstad laat zich in deze procedure begeleiden door Gerald Knol en Bouke Gerla van Holtrop Ravesloot (telefoon 020 - 6470201).