



Motie 43 Doelgroepenregister

De gemeenteraad van Zaanstad bijeen op 19 mei 2016, besprekende “Startnotitie Participatie”

Inleiding,

Uit onderzoek van de monitor (2 mei 2016) <http://www.vgn.nl/artikel/23966> en nieuwsuur (26 oktober 2015) <http://nos.nl/nieuwsuur/artikel/2065232-wie-gelooft-er-nog-in-de-garantiebanen.html?title=wie-gelooft-er-nog-in-de-garantiebanen> blijkt dat niet alle mensen met een handicap geregistreerd zijn in het doelgroepenregister. Een aantal mensen met handicap dat al jaren een baan heeft telt niet mee bij de verplichtingen inzake SROI of voor de garantiebanen.

Wij constateren dat:

1. Uit de antwoorden op de technische vragen van de SP van 12 mei jl. blijkt dat er geen inzicht is over het aantal mensen dat in Zaanstad in het doelgroepenregister zit
2. Volgens het programma de Monitor niet alle mensen die in het doelgroepenregister zouden moeten zitten daarin zijn geregistreerd

Wij overwegen dat:

1. Het van groot belang is dat alle mensen die in aanmerking komen om in het doelgroepenregister te zitten, dus alle mensen met een te geringe verdien capaciteit, zijn geregistreerd zodat de juiste begeleiding kan worden geboden
2. De gemeente inzicht moet hebben over het aantal mensen in het doelgroepenregister om het beleid te kunnen monitoren en zo nodig bij te stellen

Wij dragen het college op:

1. Een onderzoek in te stellen naar het aantal mensen dat in het doelgroepenregister zit, en naar het aantal mensen dat daar niet in zit maar er wel voor in aanmerking komt en dit op te nemen in het koersbesluit
2. Er naar te streven dat alle mensen die in aanmerking komen voor registratie in het doelgroepenregister ook zijn geregistreerd, zodat de juiste begeleiding kan worden gegeven, het beleid op feiten gebaseerd kan worden en kan worden gemonitord wat de effecten van het beleid zijn en dit op te nemen in het koersbesluit.

En gaat over tot de orde van de dag

Evert Hartog

Socialistische Partij

Zaanstad

Verworpen, zie besluitenlijst in RIS

Bijlage:

Checklist inzake verdringing (Klijnsma)

1. **Het moet steeds gaan om additionele activiteiten en niet om reguliere arbeid;**
Additionele werkzaamheden omvatten aanvullende activiteiten die onder normale bedrijfseconomische omstandigheden niet rendabel zijn om een gezonde bedrijfsvoering op orde te houden
2. **Het moet gaan om activiteiten waar evident geen betaling tegenover staat;**
Het mag niet gaan om activiteiten waarvoor belanghebbende of een ander normaal gesproken betaald wordt of eerder nog betaald werd. Dit is het geval als eerder bestaande arbeidsplaatsen met vergelijkbare werkzaamheden binnen deze periode zijn wegbezuinigd bij de betreffende (overheids-)organisatie.
3. **Er mag geen vacature openstaan voor dezelfde of bijna dezelfde activiteiten;**
4. **Het is raadzaam dat het college afspraken maakt met relevante partijen** *die zich mogelijk benadeeld voelen. Denk aan werkgevers- en werknemersorganisaties in het kader van de lokale/regionale arbeidsmarktsituatie en aan lokale maatschappelijke organisaties en vrijwilligersorganisaties.*
5. **Leg in de verordening vast op basis van welke criteria de toets op verdringing zal plaatsvinden.**

Advies Klijnsma (verzamelbrief 2014-3)

1. **Ik adviseer u om over de toepassing van de re-integratie-instrumenten in gesprek te gaan met de gemeenteraad over de toepassing van de re-integratie instrumenten en het risico daarbij op verdringing. Bespreking van dit onderwerp op het niveau van de arbeidsmarktregio zal ook bijdragen aan een goede uitvoering;**
2. **Het gaat om situaties waar het zwaartepunt ligt op het opdoen van ervaring om de kans op uitstroom te vergroten, waarbij de productie van betrokkene vooralsnog erg laag is en deze het werk alleen kan uitvoeren met extra begeleiding. In dergelijke gevallen is er geen sprake van productieve arbeid en is de kans op verdringing van reguliere werknemers gering.**
Om verdringing te voorkomen kan bij voorbeeld ook de eis worden gesteld dat de werkplek altijd bovenop de reguliere formatie wordt ingevuld. Ook instemming van de personeelsraad of de ondernemingsraad van de betrokken organisatie om de beoogde werkzaamheden door een werkzoekende met een afstand tot de arbeidsmarkt te laten uitvoeren kan bijdragen aan het draagvlak hiervoor.
3. **Daarnaast kan als stelregel worden gehanteerd dat er geen officiële vacature voor de betreffende baan open mag staan of dat de werkzaamheden niet korte tijd daarvoor zijn opgeheven.** Verder kan frequente roulatie van deze werkzaamheden binnen de organisatie verdringing voorkomen en levert deze tegelijkertijd ook een bijdrage aan een bredere oriëntatie van betrokkene voor een echte betaalde baan.
4. Een dienstbetrekking heeft als kenmerk dat een persoon verplicht is om enige tijd persoonlijke arbeid te verrichten en er een gezagsverhouding bestaat tussen de medewerker en zijn of haar opdrachtgever. **Als de werkzaamheden niet additioneel zijn maar er aan alle kenmerken van een dienstbetrekking wordt voldaan, dient er sprake te zijn van een beloning conform de Wet minimumloon en minimumvakantietoeslag**