

Keizer Karelplein 1 NL-1185 HL Amstelveen
Postbus 2211 NL-1180 EE Amstelveen

T +31 (0)20 6470201
info@holtropravesloot.nl
www.holtropravesloot.nl

KvK Amsterdam nr. 51787814

Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Zaanstad

voorzitter en lid raad van toezicht



Functieprofiel 'voorzitter en lid raad van toezicht' Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Zaanstad (OVO)

Vanwege het aflopen van de benoemingstermijn van de voorzitter en het einde van de beschikbaarheid van een lid gaan wij voor OVO Zaanstad, innovatief en ondernemend in openbaar onderwijs, op zoek naar een voorzitter en een lid raad van toezicht die gemotiveerd zijn om, vanuit de rol van toezichthouder, klankbord en werkgever, OVO Zaanstad bij te staan in het waarmaken van haar ambitie 'Ruimte voor leren'.

Toezichthouders verbinden zich aan de missie van OVO Zaanstad 'kansrijk toekomstperspectief voor alle leerlingen'. OVO Zaanstad biedt een veilige leeromgeving waarin men alle leerlingen een stap verder wil brengen. Dit doet OVO Zaanstad met passie en onderwijs dat leerlingen kwalificeert, socialiseert en bijdraagt aan de persoonsvorming. OVO Zaanstad biedt haar leerlingen een brede blik op de wereld en heeft oog voor een kansrijk toekomstperspectief. Meer informatie over OVO Zaanstad en het toekomstperspectief 'Ruimte voor leren' treft u verder in dit profiel en op www.ovo-zaanstad.nl.

Hieronder wordt eerst ingegaan op de positie van de raad van toezicht, het algemene profiel van de leden en de specifieke profielen van kandidaten waar wij naar op zoek zijn.

Structuur en positie raad van toezicht

De raad van toezicht houdt op een dynamische en betrokken wijze integraal toezicht op het beleid van het college van bestuur en de algemene gang van zaken binnen OVO Zaanstad. Waarbij het tweehoofdige college van bestuur Gerbrand de Lange (voorzitter) en Betty van Nieuwenhuizen (lid) eindverantwoordelijk is voor de algemene leiding en de dagelijkse gang van zaken. Het college van bestuur is verantwoordelijk voor de vaststelling en effectuering van de doelen van OVO Zaanstad, de strategie, het beleid en de financiële positie. Het college van bestuur is in het bijzonder belast met het (doen) naleven van de wet- en regelgeving, de ontwikkeling, naleving en handhaving van goed onderwijsbestuur en de kwaliteit van het gegeven onderwijs op de scholen. Het college van bestuur legt daarover verantwoording af aan de raad van toezicht. De raad van toezicht hanteert naast haar eigen toezichtkader, de uitgangspunten van de Code Goed Onderwijsbestuur VO.

De raad van toezicht bestaat uit vijf leden:

dhr. R. Vreeman (voorzitter - uittredend)

mevr. M. Heeremans (lid - uittredend)

mevr. L. van Welie (lid)

dhr. T. van der Weide (lid)

dhr. A. Bell (lid)

Taken en verantwoordelijkheden

De raad van toezicht treedt op als inhoudelijk klankbord, houdt toezicht en neemt de werkgeversrol in voor het college van bestuur. Van de leden wordt verwacht dat zij onafhankelijke en kritische gesprekspartners zijn met een brede visie op onderwijs. De relatie tussen de raad van toezicht en het college van bestuur is professioneel, positief, constructief en transparant.

De raad van toezicht bewaakt:

- het belang en het resultaat van het zorgvuldig uitvoering geven aan de maatschappelijke doelstelling en verantwoordelijkheid van OVO Zaanstad;
- de realisatie van de (statutaire) doelstellingen van OVO Zaanstad op basis van de ambitieuze strategie 'Ruimte voor leren';
- de risico's verbonden aan de uitvoering van onderwijs van OVO Zaanstad;
- de uitvoering van het beleid en de daarbij behorende cyclische bedrijfsprocessen;
- de kwaliteit en innovatie van onderwijs en examinering;
- de naleving van wet- en regelgeving;
- een constructieve verhouding met interne en externe stakeholders;
- de continuïteit van de organisatie.

De raad van toezicht van OVO Zaanstad werkt met drie commissies die de raad adviseren.

- de auditcommissie geeft gevraagd en ongevraagd een oordeel over de financiële situatie van de stichting en de door de stichting in stand gehouden scholen. Haar taak strekt zich mede uit over de rechtmatigheid en doelmatigheid van het financieel beleid en beheer. De commissie draagt bij aan het aanscherpen van de P&C cyclus en is betrokken bij investeringsvraagstukken op het gebied van digitalisering en huisvesting;
- de remuneratiecommissie geeft vorm aan het werkgeverschap van de raad van toezicht;
- de commissie Onderwijs & Kwaliteit ondersteunt de raad van toezicht met betrekking tot zaken betreffende de kwaliteit van het onderwijs en het adviseren van de raad van toezicht omtrent de besluitvorming op dit gebied. De commissie volgt de onderwijskwaliteit en de onderwijsopbrengsten van de scholen en verdiept zich in innovatie van het onderwijs. Ook monitort zij de waarden van het openbaar onderwijs.

Naast de rol van toezichthouder en werkgever geeft de raad van toezicht op inspirerende wijze invulling aan zijn klankbordrol. De raad zet haar kennis en expertise in ten behoeve van specifieke projecten en het strategisch beleid, waarbij rolvastheid een gegeven is.

De raad van toezicht vergadert regulier vijf keer per jaar. De raad heeft twee maal per jaar een bijeenkomst met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) van OVO Zaanstad. Daarnaast bezoeken leden van de raad van toezicht open dagen en kunnen er indien nodig extra vergaderingen worden ingepland. De auditcommissie en de commissie Onderwijs & Kwaliteit komen viermaal per jaar bijeen, de remuneratiecommissie tenminste twee maal.

Profiel 'ideale kandidaten'

Leden van de raad van toezicht beschikken over academisch werk- en denkniveau, strategisch inzicht en kunnen de bestuurlijke context van een organisatie doorgronden. Zij hebben affiniteit met openbaar onderwijs, diversiteit & exclusiviteit en met de maatschappelijke en regionale context (met oog voor de thema's kansengelijkheid, jeugd en armoede die ook vanuit de gemeente van belang zijn) van OVO Zaanstad. Leden van de raad van toezicht hebben een helicopterview en overzien consequenties van beleidsbeslissingen. Zij leveren een bijdrage aan OVO vanuit inhoudelijke expertise, individuele achtergrond en maatschappelijke bezigheden. Leden zijn bij het handelen vanuit hun toezichthoudende rol gericht op de interne en externe omgeving van OVO Zaanstad.

Kandidaten zijn zich persoonlijk bewust van de ontwikkelingen in het (voortgezet) onderwijs en hebben een visie op onderwijs. Het kunnen omgaan met verandering en maatschappelijke dynamiek is vereist.

De algemene profielschets voor een lid raad van toezicht bevat de volgende aspecten:

- betrokkenheid bij de missie van OVO Zaanstad en nieuwsgierigheid naar de ontwikkeling van de organisatie;
- beschikken over het vermogen en de attitude om het college van bestuur als klankbord terzijde te staan;
- waarde hechten aan het belang van medezeggenschap om goed uitvoering te kunnen geven aan de toezichthoudende rol;
- vermogen om reflectie, klankborden en toezichthouden in teamverband uit te oefenen;
- onafhankelijk, in staat kritisch en constructief ook de gevoelige thema's bespreekbaar te maken;
- durven te prikkelen en elkaar, met respect, uit te dagen;
- evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- beschikken over een relevant publiek- en ondernemersnetwerk in de regio;
- voldoende beschikbaarheid (en flexibiliteit) om de reguliere vergaderingen en in voorkomende gevallen extra vergaderingen/bijeenkomsten bij te wonen;
- (neven)functie(s) van de leden zelf en hun familieleden zijn niet conflicterend met de positie en doelstelling van OVO Zaanstad.

Specifieke profielen

Voor de raad van toezicht zijn wij op zoek naar een inspirerende en verbindende voorzitter en een energiek en door innovatie gedreven lid met de volgende kenmerken:

Voorzitter raad van toezicht (bestuurlijk/HRM)

- toont verbindend leiderschap; neemt verantwoordelijkheid voor de samenstelling, complementariteit en het functioneren van de raad van toezicht als team;
- is sensitief op de onderlinge dynamiek tussen raad van toezicht en college van bestuur, is eerste aanspreekpunt voor de bestuurders;
- bezit, vanuit rust en overzicht, bewezen voorzitterskwaliteiten: bewaakt prioriteiten en rolopvatting en optimaliseert scherpste, het kritisch vermogen en de mening- en besluitvorming van de raad van toezicht;
- is in staat een open en constructieve sfeer te creëren en te behouden waarin alle leden van de raad van toezicht gelijkwaardig en actief participeren en bijdragen;
- is benaderbaar en besluitvaardig, houdt overzicht; is crisisbestendig, anticipeert op de toekomst en kan denken in mogelijke scenario's;

- weet de mensen in de raad van toezicht op expertise en kracht in te zetten voor het algemeen belang (binnen de raad als geheel en binnen de commissies);
- heeft naast kennis en ervaring, eveneens een visie op HR- en arbeidsmarktontwikkelingen;
- kan deze vertalen naar OVO Zaanstad: wat betekenen deze ontwikkelingen voor de organisatie en haar medewerkers?;
- brengt vanuit eigen ervaring met (politiek)bestuurlijke processen en de samenwerking met overheden in;
- bestuurlijke ervaring in een (publiek-private) maatschappelijke context waarin maatschappelijke, politieke en bestuurlijke belangen zich manifesteren en ook contact met/gevoel voor het bedrijfsleven een onderdeel is.

Lid raad van toezicht (ICT/digitalisering en onderwijs)

- heeft kennis, ervaring en visie hoe ICT en technologische en digitale ontwikkelingen op verschillende terreinen impact hebben op (de toekomst van) het onderwijs en de organisatie;
- is nieuwsgierig naar (technologische) vernieuwingen, maar altijd met oog voor de dagelijkse praktijk en om het onderwijs voor de leerling en het werken voor de medewerker te verbeteren;
- is op de hoogte van de ontwikkelingen en innovaties binnen het voortgezet onderwijsveld;
- denkt anticiperend mee op (inhoudelijke) ontwikkelingen binnen het onderwijs;
- is sensitief op de maatschappelijke context van leerlingen en het adherentiegebied (diversiteit Zaanse regio) van de verschillende scholen, daar waar het gaat om betrokkenheid en creëren van een kansrijk perspectief voor (kwetsbare) leerlingen;
- ondernemend ingesteld met oog voor (inhoudelijke) kansen en ontwikkelingen voor de organisatie;
- in staat mensen mee te nemen in een integrale visie (ook vanuit de gedachte 'slim meedoen' / proven concepts en niet zelf het wiel uitvinden);
- gevoel voor allianties en partnerschappen (do's en dont's in samenwerking), oog voor de context en gevoel voor de processen;
- kan adviserend optreden naar het college van bestuur op het gebied van ICT en digitalisering.

Samenstelling team raad van toezicht

In aanvulling op bovengenoemde profielkenmerken hecht de raad van toezicht bij haar samenstelling aan een goede mix van leden inzake gedragen bestuurlijke ervaring en specifieke expertkennis. In algemene zin zijn leden integraal verantwoordelijk (generalist), hebben maatschappelijke feeling en een stevig moreel kompas.

Over OVO Zaanstad

In 2020 heeft OVO Zaanstad een nieuwe koers tot 2024 ontwikkeld: **Ruimte voor leren**. Deze koers is tot stand gekomen in samenwerking met medewerkers, leerlingen, ouders en de maatschappelijke omgeving van de scholen. De nieuwe koers geeft richting aan het onderwijs voor de komende jaren en verbindt de scholen met elkaar. Het uitgangspunt voor de koers is dat OVO Zaanstad haar leerlingen zo optimaal mogelijk wil voorbereiden op de steeds veranderende maatschappij.

In de koers heeft men daarom drie ambities geformuleerd: verbinden van theorie met praktijk (hoofd, hart en handen), bieden van onderwijs op maat (structuur biedt ruimte) en OVO wil dat haar medewerkers zich voortdurend blijven ontwikkelen (docent als lerende professional).

De dromen, talenten en mogelijkheden van de leerlingen vormen het vertrekpunt bij het realiseren van deze ambities. Hoofd, hart en handen: Leerlingen maken in het voortgezet onderwijs een belangrijke fysieke en mentale ontwikkeling door. OVO heeft aandacht voor persoonsontwikkeling, brede vorming en diverse behoeften in leren. Daarom zet men in op koppeling van theorie en praktische toepassing, (digitale) geletterdheid en goede lessen in een veilige leeromgeving.

Structuur biedt ruimte: Structuur geeft leerlingen houvast in hun ontwikkeling. Daarbinnen biedt OVO hen ruimte binnen een veilig en helder kader om hun kennis te verdiepen en te verbreden en stap voor stap zelfstandig te leren. Ruimte en autonomie dragen bij aan leren en werkplezier. Daarom wordt leerlingen meer keuzemogelijkheden geboden en geeft OVO docenten de ruimte eigen accenten aan te brengen in het onderwijsprogramma.

De docent als lerende professional: De kwaliteit van het onderwijs is zo goed als de bekwaamheid en het enthousiasme van de docenten die de lessen verzorgen. Daarom biedt OVO hen in elke fase van hun loopbaan de mogelijkheid om te groeien en zich te ontplooiën. Starters krijgen alle kansen om ervaring op te doen en een stevige begeleiding in hun ontwikkeling naar het docentschap. Ervaren docenten worden gestimuleerd om zich door te ontwikkelen tot het meesterschap op één of meerdere terreinen. OVO Zaanstad zet zich breed in voor de Zaanstreek door haar aanbod in passend onderwijs (onder andere de ISK), inzet voor inbreng van nieuwe technologie in het onderwijs en het Pact Poelenburg Peldersveld.

Organisatie

Stichting OVO Zaanstad verzorgt openbaar voortgezet onderwijs in de Zaanstreek, met circa 800 medewerkers, aan ruim 6.000 leerlingen en telt 7 scholen naast de Internationale Schakelklas Zaanstad:

- Bertrand Russell college;
- Compaen VMBO;
- Praktijkschool de Brug;
- Het Saenredam;
- Trias VMBO;
- Zaanlands Lyceum;
- Zuiderzee College.

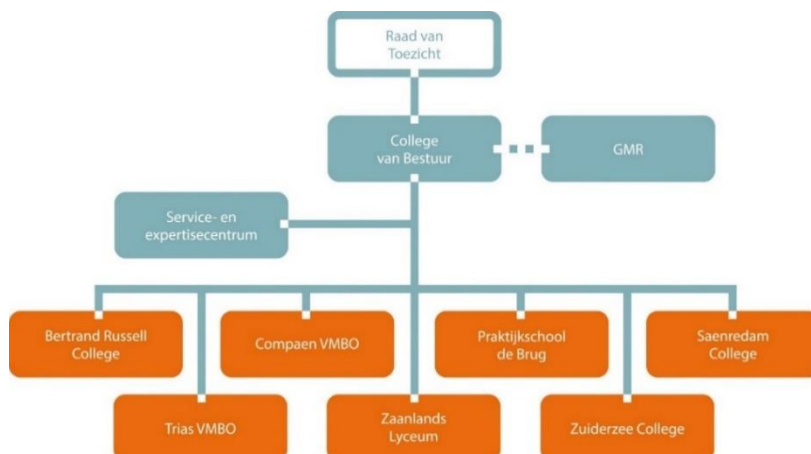
Bij deze scholen is voor elke leerling uit de regio een passende plek. Iedereen is welkom op een openbare school en verschillen, of die nu gaan over cultuur, talenten, overtuigingen, of interesses, worden positief gewaardeerd. De scholen besteden proactief aandacht aan die verschillen, zodat de leerlingen leren hoe iedereen anders is en zij zichzelf kunnen zijn of worden wie zij willen zijn. Gelijkwaardigheid, vrijheid en ontmoeting zijn waarden waar de scholen in het openbaar onderwijs voor staan. OVO biedt alle niveaus van voortgezet onderwijs aan: praktijkonderwijs, vmbo, havo en vwo.

Organisatiestructuur

Het college van bestuur en de schoolleiding worden ondersteund door het service- en expertisecentrum van OVO Zaanstad (OVO Service). De medewerkers van het service- en expertisecentrum werken samen aan deskundig, klantgericht, proactief en met integraal advies voor de klantgroepen bestuur, directies, medewerkers en stakeholders.

Medezeggenschap

Elke school van OVO heeft een eigen medezeggenschapsraad (MR), waarin medewerkers, ouders en leerlingen vertegenwoordigd zijn. Ook het service- en expertisecentrum van OVO Zaanstad heeft een MR. De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) bestaat uit een afvaardiging van de medezeggenschapsraden van de scholen. De MR van het service- en expertisecentrum is ook als lid vertegenwoordigd. De GMR adviseert over en/of stemt in met bepaalde besluiten die het college van bestuur van plan is te nemen, conform de Wet Medezeggenschap Scholen (WMS) – zie onderstaand organogram.



Meer informatie over OVO is te vinden op <https://www.ovo-zaanstad.nl/>