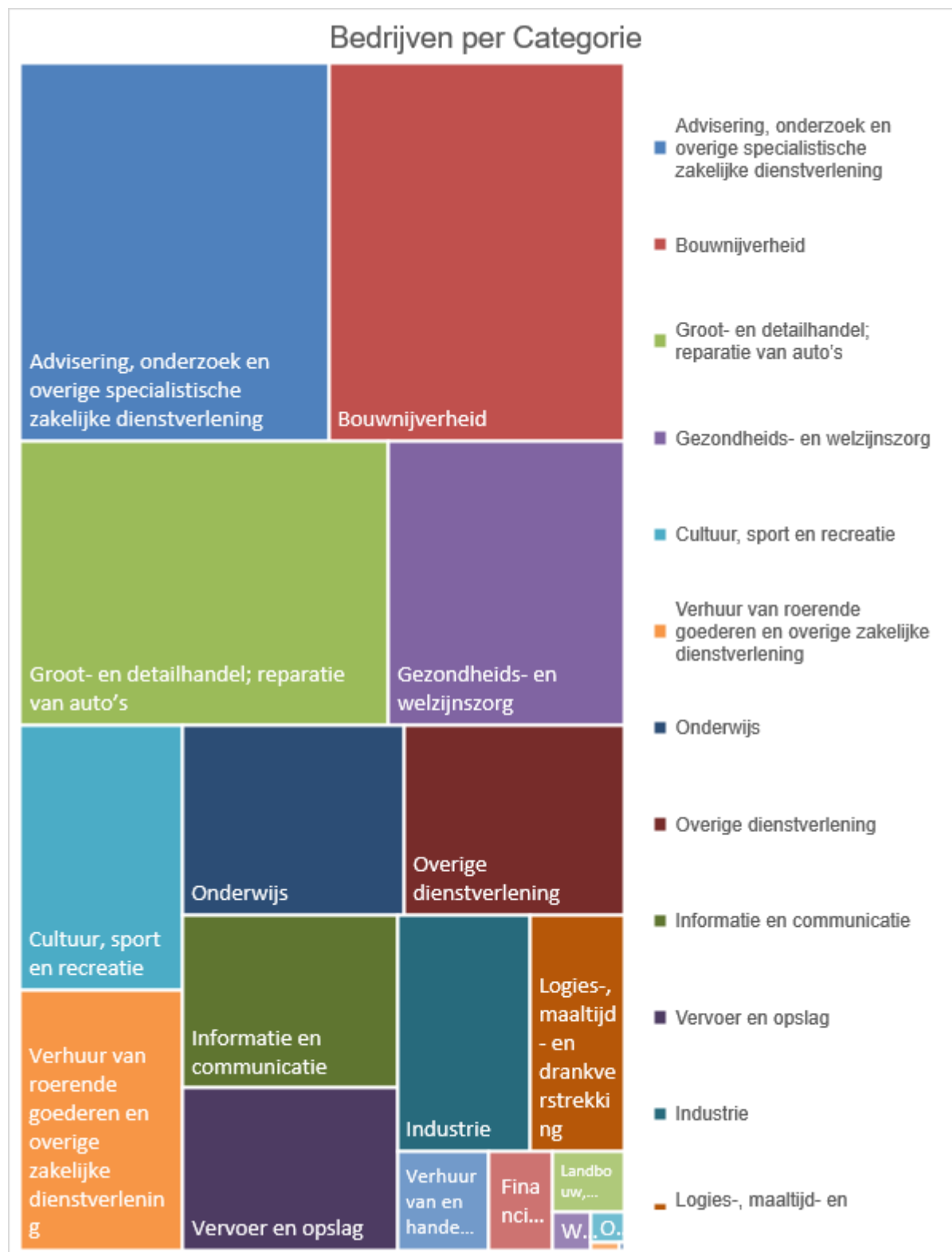


Bijlage 1 bij Inkoopdoelstellingenrapportage over 2022 7576882

1. Sectoren Zaanstad

In onderstaande tabel wordt weergegeven hoe groot de sectoren zijn die in Zaanstad gevestigd zijn. Voor een cijfermatige onderbouwing zie onderstaand tabel op pagina 2. De gegevens zijn gebaseerd op de gegevens vanuit de KVK database.



Bijlage 1 bij Inkoopdoelstellingenrapportage over 2022 7576882

SBI categorie	SBI omschrijving	% Categorie
A	Advisering, onderzoek en overige specialistische zakelijke dienstverlening	16%
B	Bouwnijverheid	16%
C	Groot- en detailhandel; reparatie van auto's	15%
D	Gezondheids- en welzijnszorg	9%
E	Cultuur, sport en recreatie	6%
F	Verhuur van roerende goederen en overige zakelijke dienstverlening	6%
G	Onderwijs	6%
H	Overige dienstverlening	6%
I	Informatie en communicatie	5%
J	Vervoer en opslag	5%
K	Industrie	4%
L	Logies-, maaltijd- en drankverstrekking	3%
M	Verhuur van en handel in onroerend goed	1%
N	Financiële instellingen	1%
O	Landbouw, bosbouw en visserij	1%
P	Winning en distributie van water; afval- en afvalwaterbeheer en sanering	0%
Q	Openbaar bestuur, overheidsdiensten en verplichte sociale verzekeringen	0%
R	Productie en distributie van en handel in elektriciteit, aardgas, stoom en gekoelde lucht	0%
S	Winning van delfstoffen	0%

*het KvK register wijzigt continu. Deze cijfers zijn dus een moment opname o.b.v. beschikbare data uit 2020 en 2021.

Bijlage 1 bij Inkoopdoelstellingenrapportage over 2022 7576882

2. Specificatie van de plaatsingen op arbeidsparticipatie

SROI doelgroep	Zaanstad	Overig	Totaal
Betaald Werk	0	0	0
Beschut werk	0	0	0
Banenafpraak	5	3	8
WSW detachering	0	0	0
WIA/WAO	3	5	8
Participatiewet	10	5	15
Voortijdig schoolverlaters enz,	0	0	0
Na uitstroom BBL 1-2. VSO Pro	1	1	2
Nugger	0	1	1
WW	16	20	36
Totalen Betaald werk	35	35	70
Opleiding of ontwikkelplek	Zaanstad	Overig	Totaal
Werkervaringsplaats	10	2	12
BBL leerling 1-2	6	4	10
BBL leerling 3-4	4	19	23
BOL stage 1-2	3	4	7
BOL stage 3-4	13	34	47
VSO/Pro leerling	9	2	11
Maatwerk ontwikkelplek voor PW kandidaat	1	0	1
Maatwerk ontwikkelplek voor UWV kandidaat		1	1
Totalen Opleiding of ontwikkelplek	46	66	112

	B. Sociaal Inkopen	C. Co-creatieve projecten voor kandidaat-ontwikkeling	D. Bijdrage aan Maatschappelijke activiteiten
Bedrag 2021	€ 192.857 Aandeel Werkom € 64.003	€ 49.648	€ 206.719

Bijlage 1 bij Inkoopdoelstellingenrapportage over 2022 7576882

3. Voortgang implementatie aanbevelingen n.a.v. Rekenkameronderzoek SROI

Hieronder wordt de voortgang beschreven inzake de opvolging van de aanbevelingen uit het Rekenkameronderzoek naar de toepassing van de SROI door gemeente Zaanstad.

Inleiding

De Rekenkamer Metropool Amsterdam (hierna: de Rekenkamer) heeft onderzoek gedaan naar de toepassing van de social return on investment (SROI) door gemeente Zaanstad. Het onderzoek en de zes aanbevelingen zijn gepubliceerd in oktober 2021.

<https://www.rekenkamer.amsterdam.nl/onderzoek/social-return-on-investment/>

Over de implementatie van de aanbevelingen bent u al geïnformeerd, zie de raadsinformatiebrief met kenmerk 2022/11488. In deze bijlage wordt de voortgang op nog openstaande acties vermeld.

Aanbeveling 1: Formuleer concrete doelstellingen

Zoals toegelicht in de raadsinformatiebrief met kenmerk 2022/11488, waren er in mei 2022 geen openstaande acties over de eerste aanbeveling.

De extra indicator die is ontwikkeld, waarmee over de afgesloten contracten de SROI-invulling kan worden gegeven, ziet u terug in: Tabel 2. Indicatoren SROI geëindigde opdrachten, in de inkooprapportage (blz. ...)

Aanbeveling 2: Werk de werkwijze verder uit en leg dit vast

Openstaande acties waren:

- *Vastleggen van de afspraken en rollen in de Zaanse procesbeschrijving SROI.*
Er hebben gesprekken plaatsgevonden met de betrokken actoren over ieders taken binnen het SROI-proces. Vanuit een gezamenlijke structurele kijk op waar bepaalde werkzaamheden en verantwoordelijkheden horen, zijn de werkafspraken en rollen tussen afdeling Inkoop (SROI desk) – Werkgevers Servicepunt en Werkom vastgelegd in een workflowdocument: “Zaanstad-SROI Workflow WSP - Werkom - afd. Inkoop SROI desk 15-12-2022”.
Onderdeel van de borging van de afspraken is het geven van een Masterclass SROI voor de adviseurs van Werkgevers Servicepunt. Dit was in februari 2023.
Daarbij maken we gebruik van:
 - Een presentatie met leerdoelen, proces, kaders en praktijkvoorbeelden SROI.
 - Een Sjabloon voor het verslag van het adviesgesprek WSP- SROI met de opdrachtnemer.
 - Uitgewerkte voorbeelden van casuïstiek SROI voor de adviseurs WSP/Werkom
 Deze documenten helpen bij de continuïteit in de uitvoering bij personele wisselingen. De gemaakte afspraken met de betrokken actoren over de uitvoering van de SROI zijn opgenomen in het Zaanse inkoopproces. SROI is hierdoor geborgd in de Zaanse procesbeschrijving.
- *Evaluatie van de verschillende branche overleggen structureel inplannen*
Er zijn verschillende overleggen geweest en worden nog gepland tussen afdeling Inkoop en WSP. Tijdens deze bijeenkomsten wordt o.a. gekeken naar de branche overleggen en hoe deze zo efficiënt mogelijk kunnen worden. Het evalueren van de branche overleggen is hiermee geborgd.
- *Infographic opstellen over ieders rollen. Hierdoor is in 1 oogopslag duidelijk wie wat, wanneer, doet binnen het SROI-proces.*
Door de betrokken actoren wordt vastgehouden aan de nieuwe, scherpere, werkafspraken. De actoren weten elkaar te vinden en zijn de werkafspraken samen steeds meer aan het verfijnen. De wens is om een infographic op te stellen over ieders rollen. Echter moeten er, wegens het capaciteitstekort bij de SROI-desk, keuzes worden gemaakt. Het heeft nu geen prioriteit om een infographic op te stellen.

Er zijn geen openstaande acties meer bij de tweede aanbeveling.

Aanbeveling 3: Onderzoek de benodigde capaciteit voor de SROI-desk

Ten tijde van de vorige raadsinformatiebrief, met kenmerk 2022/11488, is geconcludeerd dat de capaciteit bij de SROI-desk te beperkt is om alle taken binnen het proces uit te kunnen voeren. Zowel aan de ondersteuningskant als de advieskant wordt gewerkt aan het oplossen van het

Bijlage 1 bij Inkoopdoelstellingenrapportage over 2022 7576882

capaciteitsprobleem. Stap 1 hierin is om te kijken wat prioriteit heeft en wat echt moet gebeuren en wat niet.

Aanbeveling 4: Verbeter de kwaliteit van de registratie

De Rekenkamer adviseert om de ontwikkel- en knelpunten van het registratiesysteem Wizzr op te pakken. En om systematischer te sturen op de registratie van de opdrachtnemers.

Deze punten zijn uitgewerkt in 3 acties. In het onderstaande wordt de stand van zaken van de openstaande acties toegelicht:

- *Enquête opstellen en verspreiden onder de opdrachtnemers. Vervolgens moeten de antwoorden worden gebundeld en geanalyseerd*
Vanwege het capaciteitsprobleem is hier geen opvolging aangegeven.
- *Handleiding opstellen voor opdrachtnemers zodat zij nog effectiever met het registratiesysteem kunnen werken*
Er is een nieuwe handleiding voor opdrachtnemers in de maak. Hierin wordt zowel de werking van het registratiesysteem, als de vertaling van het Zaanse SROI protocol naar het registratiesysteem beschreven. Afronding van deze actie zal hopelijk in kwartaal 3 plaatsvinden.
- *In gesprek met de leverancier van het registratiesysteem over de inventarisatie van de knelpunten en uitkomsten van de enquête*
Er heeft een gesprek plaatsgevonden met de leverancier van het registratiesysteem over de inventarisatie van de knelpunten waarover in de raadsinformatiebrief met kenmerk 2022/11488 is geschreven. De enquête is zoals aangegeven niet uitgezet.

Aanbeveling 5: Zorg voor meer inzicht in de effecten van SROI op de langere termijn

De Rekenkamer adviseert om te onderzoeken hoe meer informatie verzameld kan worden over wat de SROI-opdracht voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt op de langere termijn heeft opgebracht.

De Rekenkamer heeft vier mogelijkheden meegegeven om meer informatie te verzamelen over de duurzame effecten van SROI op de langere termijn. Deze mogelijkheden zijn onderzocht. Dit wordt hieronder toegelicht:

- *Onderzoeken of in het gebruikte registratiesysteem ook de duur van de arbeidsovereenkomst geregistreerd kan worden. En bij het afronden van het contract te onderzoeken welke vervolgstappen eventueel nog met de kandidaat zijn of worden gezet na de SROI-plaatsing.*
Op grond van de Algemene Verordening Gegevensbescherming mogen kandidaten niet langer gevolgd worden dan de duur van de looptijd van de opdracht. Het is daardoor niet mogelijk om na het afronden van de opdracht de duur van de arbeidsovereenkomst van de kandidaten te monitoren. Tijdens de looptijd van de opdracht is het wel mogelijk om de duur van de arbeidsovereenkomst te volgen.
Eveneens is het mogelijk om te monitoren hoeveel mensen van een werkervaringsplaats doorstromen naar een tijdelijk dienstverband en van een tijdelijk dienstverband naar een dienstverband voor onbepaalde tijd. Hierdoor wordt meer inzichtelijk over de effecten van SROI.
- *Te onderzoeken welke mogelijkheden het nieuwe kandidaatvolgsysteem van Werkom biedt.*
Zoals de Rekenkamer terecht noemt in haar onderzoek is het kandidaatvolgsysteem van Werkom alleen voor kandidaten uit Zaanstad en Purmerend. En is het niet mogelijk om de kandidaten te volgen na het einde van het traject. Hierdoor wordt geconcludeerd dat deze mogelijkheid niet wenselijk is. Het geeft een te beperkt beeld van de effecten van SROI op de langere termijn.
- *Met het WSP afspraken te maken om bij te houden welke activiteiten er nog meer samen met de opdrachtnemers worden ondernomen na afloop van het SROI-contract.*
Het WSP houdt jaarlijks een klanttevredenheidsonderzoek onder de betrokken werkgevers over de dienstverlening van het WSP. Daarnaast houdt het WSP nauw contact met opdrachtnemers voor de mogelijkheden voor andere werkzoekenden. Hiermee worden op termijn meer kansen op werk gecreëerd voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- *Na afloop van het contract en eventueel nog op een later moment de opdrachtnemer en/of de geplaatste kandidaat en korte enquête te laten invullen over de gemaakte stappen door de kandidaat en over het (verwachte) effect van de opgelegde SROI-verplichting op toekomstige (na de opdracht) plaatsingen bij de opdrachtnemer van kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt.*

Bijlage 1 bij Inkoopdoelstellingenrapportage over 2022 7576882

Het is mogelijk om een enquête af te nemen bij de opdrachtnemer en/of de geplaatste kandidaat. Het verwerken en vervolgens analyseren van de respons en ingevulde enquêtes kost echter tijd. Dit blijkt ook uit de enquête die wordt genoemd bij aanbeveling 4.

Kortom, het is mogelijk om de duur van de arbeidsovereenkomst en de doorstroom tussen arbeidsovereenkomsten te monitoren, binnen de looptijd van het SROI-contract. Daarnaast is het ook mogelijk om een enquête af te nemen bij de opdrachtnemer en/of de geplaatste kandidaat. Zoals eerder is geconstateerd, is er een capaciteitsgebrek bij de uitvoering van de social return on investment in Zaanstad. Dit betekent dat er keuzes moeten worden gemaakt. Vanwege de krappe bezetting heeft het nu geen prioriteit om in te zetten op het verkrijgen van inzichten in de effecten van SROI op de langere termijn.

Aanbeveling 6 Verbeter de informatievoorziening aan de gemeenteraad

Zoals toegelicht in de raadsinformatiebrief met kenmerk 2022/11488, waren er in mei 2022 geen openstaande acties meer inzake de eerste aanbeveling.

Bijlage 1 bij Inkoopdoelstellingenrapportage over 2022 7576882

4. Toelichting op het Inkoopproces

Aanbestedingen 2022	Opgenomen tijdens inkoopproces?	Praktijk tijdens CM
Raamovereenkomst Tijdelijke Huisvesting	Nee, duurzaamheidsthema's zijn niet expliciet als eis, wens of contractvoorwaarden meegenomen in het inkooptraject, maar het voorwerp van de opdracht impliceert al dat het "duurzaam" is. Immers, het gaat om plaatsing van demontabele units, die elders weer opnieuw kunnen worden hergebruikt. Ook het feit dat een aantal van deze units worden gehuurd door Zaanstad, betekent dat de units bij einde gebruik weer worden terug genomen door de verhuurder.	Voorwerp van de opdracht impliceert dat het duurzaam is, in het bijzonder op het gebied van hergebruik. In de contractfase zijn geen expliciete duurzaamheids kpi's geformuleerd waar op gestuurd wordt .
Prestatiegericht onderhoud E&W installaties diverse gebouwen gemeente Zaanstad	Ja, CO2 prestatieladder niveau 3 of hoger als geschiktheidseis. Verder moest inschrijver bij gunningscriteria in plan van aanpak beschrijven hoe er zo voordelig en duurzaam mogelijk te werk gegaan wordt.	Via een prestatiecontract ligt de verantwoordelijkheid bij de dienstverlener om alle gemeentelijke installaties te onderhouden, waarbij de technische levensduur in conditie moet blijven. Wat betreft circulariteit: hier is de R-ladder van toepassing. Bij vervanging biedt de dienstverlener de mogelijkheid van Re-use, Re-pair en Re-furbish onderdelen vanuit de eigen circulaire voorraad van de aannemer en/of vanuit samenwerking met partners. Er wordt in overleg met OG gekeken in hoeverre een product nog langer mee kan (mits verantwoord), of dat het vervangen wordt door een duurzamer product (energiezuinige cv ketel, HR+++ glas). Ook wordt gekeken of in sommige gevallen een refurbished apparaat kan worden gebruikt waarbij de garanties en prestatieafspraken in dat geval niet gelden. In dat geval vindt er alleen preventief onderhoud plaats. Wat betreft klimaat: Op afstand kan er bij bepaalde installaties worden ingelogd en is het mogelijk om tijdig bij te sturen wanneer er een storing plaatsvindt of dreigt te ontstaan. Verder wordt preventief onderhoud zo veel mogelijk gecombineerd met correctief en regulier onderhoud, zodat storingen preventief voorkomen kunnen worden. Hierdoor wordt het aantal ritten beperkt en wordt CO2 uitstoot voorkomen. Verder wordt van de inschrijvers gevraagd om minimaal trede 3 van de CO2-prestatieladder te hebben of behaald binnen een jaar.

Bijlage 1 bij Inkoopdoelstellingenrapportage over 2022 7576882

Uitvoering parkeerbeheer, onderhoud en vervanging parkeerappartuur Ebbehof	Ja, als geschiktheidseis is gesteld dat ON binnen 1 jaar dient te beschikken over het duurzaamheidscertificaat ISO 14001. Verder moest inschrijver bij gunningscriteria in plan van aanpak beschrijven hoe er zo voordelig en duurzaam mogelijk te werk gegaan wordt.	In uitvoering wordt ON gecontroleerd op het tijdig verkrijgen van het duurzaamheidscertificaat en de realisatie van het PvA. Voortgang van het PvA maakt onderdeel uit van de contractbesprekingen. Daarbij zet ON vooral in op levensduurverlenging, hergebruik van onderdelen, scheiding en duurzame afvoer van verpakkingsmateriaal, energiereductie en verduurzaming van eigen bedrijfsvoering.
Inhuur visiespecialisten en adviseurs fysieke leefomgeving	ja, meegenomen in inhuurprofiel van kandidaat. Gevraagd wordt om inzet van adviseurs met kennis van o.a. milieu, duurzaamheid, klimaat, bodem, ondergrond, grondstoffen, ecologie, dierenwelzijn, stikstof e.d.	Kennis van milieu en duurzaamheid wordt meegenomen in het profiel van kandidaat.
Levering installatie en onderhoud parkeerautomaten en beheersysteem	Ja, als geschiktheidseis is gesteld dat ON binnen 1 jaar dient te beschikken over het duurzaamheidscertificaat ISO 14001. Verder moest inschrijver bij gunningscriteria in plan van aanpak beschrijven hoe er zo voordelig en duurzaam mogelijk te werk gegaan wordt.	In uitvoering wordt ON gecontroleerd op het tijdig verkrijgen van het duurzaamheidscertificaat en de realisatie van het PvA. Voortgang van het PvA maakt onderdeel uit van de contractbesprekingen. Daarbij zet ON vooral in op levensduurverlenging, hergebruik van onderdelen, scheiding en duurzame afvoer van verpakkingsmateriaal, energiereductie en verduurzaming van eigen bedrijfsvoering.
Europese openbare aanbesteding inhuur procesmanagers en programmasecretaissen gebiedsontwikkeling	ja, kandidatenprofiel vereist ook kennis van duurzaamheidsaspecten. Concreet wordt in de offerteleidraad genoemd dat de uitdagingen in het binnenstedelijk gebied o.a. zijn: mobiliteit, duurzaamheid, kansengelijkheid en een gezond economisch klimaat, veiligheid en gezondheid.	Kennis van milieu en duurzaamheid wordt meegenomen in het profiel van kandidaat. De komende jaren heeft Zaanstad dus blijvend behoefte aan ervaren en inspirerende procesmanagers om de ambities van de stad te helpen realiseren.
Doelgroepenvervoer t.b.v. Gemeente Zaanstad, Wormerland en Oostzaan (OVER-gemeenten)	Duurzaamheid als gunningscriterium gekoppeld aan het aantal duurzaam gereden km's.	ON heeft ingeschreven met inzet van 100% elektrisch vervoer met uitzondering van het rolstoelvervoer, gedurende de gehele looptijd van de raamovereenkomst. Aan de hand van de ritten- en kentekenregistratie kan gecontroleerd worden of ON hier daadwerkelijk aan voldoet.
Formele leertrajecten t.b.v. volwasseneneducatie	Inschrijvers is gevraagd om een plan in te dienen op het gebied van duurzaamheid voor het eerste contract jaar. Dit is dan een knock out-eis, maar de invulling is vrij. In het contractgesprek kan contractmanager hier dan over in gesprek en kijken wat ze gerealiseerd hebben.	Er heeft nog geen gesprek plaatsgevonden met de contractmanager en ON over de realisatie

Bijlage 1 bij Inkoopdoelstellingenrapportage over 2022 7576882

Leveren en plaatsen speeltoestellen	Ja, naast geschiktheidseisen zoals de ISO 14001 en de CO2 prestatieladder, vormt circulariteit een belangrijk onderdeel bij de gunning (weging 25%). Aan partijen is gevraagd om met een PvA duurzaamheid te komen.	Voor de uitvoeringsfase zal bij de contractbesprekingen ON gecontroleerd worden op de naleving van zijn duurzaamheidsbeloftes.
--	---	--

Bijlage 1 bij Inkoopdoelstellingenrapportage over 2022 7576882

5. Circulaire inkooppercentages MRA

Naam aanbesteding	TenderNet kenmerk	Status	Startdatum	Volgende sluiting	Vorm	Marktconsultatie	Uitvraag	Contract	Totaal	Marktconsultatie	Uitvraag	Contract
Afmaken Zaanse eilanden in Zandam	373917	Gegund	29-08-22	11-10-22	direct	Voldoet niet	Voldoet niet	Voldoet	0,3	0	0	0,3
Werk Aankop Verkeersdijk Ambacht N516 Thorbeckeweg (ANANT)		Gegund			direct	Voldoet	Geen beeld van	(Nog) Geen beeld van	0,1	0,1	0	0
Bouw- en woonrijp maken Oostzijderpark	355553	Gegund	29-03-22	17-05-22	direct	Voldoet niet	Voldoet niet	Voldoet	0,3	0	0	0,3
Technische conditionering Thorbeckeweg	349548	Gegund	29-03-22	3-05-22	direct	Voldoet niet	Voldoet niet	Voldoet niet	0	0	0	0
Reconstructie Westzanerijk	346647	Gegund	11-02-22	3-06-22	direct	Voldoet niet	Voldoet niet	Voldoet	0,3	0	0	0,3
Onderhoud elementenverharding 2022-2023	347136	Gegund	10-02-22	6-04-22	direct	Voldoet niet	Voldoet niet	Voldoet	0,3	0	0	0,3
Vervangen beschering Zaanstad 2022	353278	Gegund	31-03-22	20-05-22	direct	Voldoet niet	Voldoet niet	Voldoet	0,3	0	0	0,3
Rideling en herinrichting Dijkgraaf-11straat	345996	Gegund	7-02-22	29-03-22	direct	Voldoet niet	Voldoet niet	Voldoet	0,3	0	0	0,3
Brug 848 Veeppolderdijk Assendelft	346664	Gegund	22-02-22	7-04-22	direct	Voldoet niet	Voldoet niet	Voldoet	0,3	0	0	0,3
Herinrichting Vlasblomweg o.	359964	Gegund	5-05-22	27-06-22	direct	Voldoet niet	Voldoet niet	Voldoet	0,3	0	0	0,3
Vervangen brug 95	362732	Gegund	2-06-22	2-08-22	direct	Voldoet niet	Voldoet niet	Voldoet	0,3	0	0	0,3
Saneren kabels en leidingen stroken en aanleg sloten Hoorneveld	382737	Gegund	31-10-22	12-12-22	direct	Voldoet niet	Voldoet niet	Voldoet	0,3	0	0	0,3
Herinrichting Noordste weg Wormerveer	341189	Gegund	10-01-22	3-03-22	direct	Voldoet niet	Voldoet niet	Voldoet	0,3	0	0	0,3
Raamcontract Groen, 3 percelen	359601	Gegund	2-05-22	11-08-22	direct	Voldoet niet	Voldoet niet	Voldoet niet	0	0	0	0
Levering, installatie en onderhoud parkeerautomaten en beheersysteem	362731	Gegund	27-05-22	1-10-22	direct	Voldoet	Voldoet	Voldoet	0,7	0,1	0,3	0,3
Raamovereenkomst tijdelijke huisvesting	361706	Gegund	19-05-22	sep-22	direct	Voldoet niet	Voldoet	Voldoet	0,6	0	0,3	0,3
Prestatiegericht onderhoud E&W installaties diverse gebouwen gemeente Zaanstad	345008	Gegund	21-01-22	sep-22	direct	Voldoet niet	Voldoet	Voldoet	0,6	0	0,3	0,3
Uitvoering parkeerbeheer, onderhoud en vervang parkeerapparatuur Ebbelhof	375814	Gegund	9-09-22	dec-22	direct	Voldoet	Voldoet	Voldoet	0,7	0,1	0,3	0,3
Doelgroepenvoor tlv gemeente Zaanstad, Wormerland en Oostzaan	344511	Gegund	16-01-22	apr-22	direct	Voldoet	Voldoet	Voldoet	0,7	0,1	0,3	0,3
Inhuur visiespecialisten & adviseurs fysieke leefomgeving	377169	Gegund	17-09-22	dec-22		Voldoet niet	Voldoet	Voldoet	0,6	0	0,3	0,3
Formele leertacten t.b.v. volwasseneducatie	380256	Gegund	5-10-22	nov-22		Voldoet niet	Voldoet niet	Voldoet	0,3	0	0	0,3
Inhuur procesmanagers en programmasecretarissen gebiedsontwikkeling	344667	Gegund	13-01-22	mei-22		Voldoet niet	Voldoet	Voldoet	0,6	0	0,3	0,3
Levering, installatie en onderhoud parkeerautomaten en beheersysteem	362731	Gegund	27-05-22	okt-22	direct	Voldoet	Voldoet	Voldoet	0,7	0,1	0,3	0,3

6. Toelichting op het Inkoopproces

Planningsfase inkopen

Om diensten of werken in te kopen voor de gemeente Zaanstad werken we met een meerjarenplanning. De centrale inkoopkalender zorgt dat inkoopcontracten tijdig worden verlengd of een nieuwe inkoopopdracht wordt opgestart met de juiste inkoopprocedure. Bij de start van een traject op de inkoopplanning wordt een inventarisatie of marktconsultatie gedaan om de duurzaamheids- of SROI kansen te onderzoeken.

Realisatie inkooptraject

Zodra de inkoopfase start wordt er een aanbestedingsprocedure opgestart. De kansen uit de planningsfase worden vertaald naar de daadwerkelijk selectie van leveranciers waarbij we gaan inkopen.

Hier bekijken we het aantal gerealiseerde kansen voor de inkoopdoelstellingen van SROI en duurzaamheid. Ofwel we bekijken hoeveel van de daadwerkelijk gepubliceerde Europese aanbestedingen per jaar ook bijdragen aan de inkoopdoelstellingen.

Contract monitoring en evaluatie van de inkopen

Zodra het contract van de ingekochte dienst of het werk ingaat hebben we de verplichting de uitgaven te verantwoorden. Ook bekijken we of de inkopen bijdragen aan de Inkoopdoelstellingen uit het Inkoopbeleid van de gemeente Zaanstad zoals onder andere Duurzaamheid en SROI. Hiervoor moet de uitvoering van het contract gemonitord en geëvalueerd worden met de leverancier die het werk of de dienst uitvoert.